



## INTRODUCTION Section Indicateurs du discernement

La recherche a démontré que les personnes les plus efficaces sont celles qui se comprennent elles-mêmes, à la fois par la connaissance de leurs forces et de leurs faiblesses afin qu'elles puissent développer des stratégies pour mieux répondre aux exigences de leur environnement.

La Section Indicateurs de discernement est conçue pour aider l'individu à se comprendre véritablement, c'est-à-dire à appréhender la manière dont il analyse et interprète les expériences vécues. L'acuité, l'intensité et la profondeur de perception ou de discernement d'une personne sont directement liées à son niveau de performance. Plus ce niveau d'acuité est élevé, plus la personne est consciente de sa présence au monde extérieur et au monde intérieur.

Cette section explore comment une personne interagit avec le monde externe compte tenu de sa perception de ce monde. Les sept premières dimensions que cette section explorera :

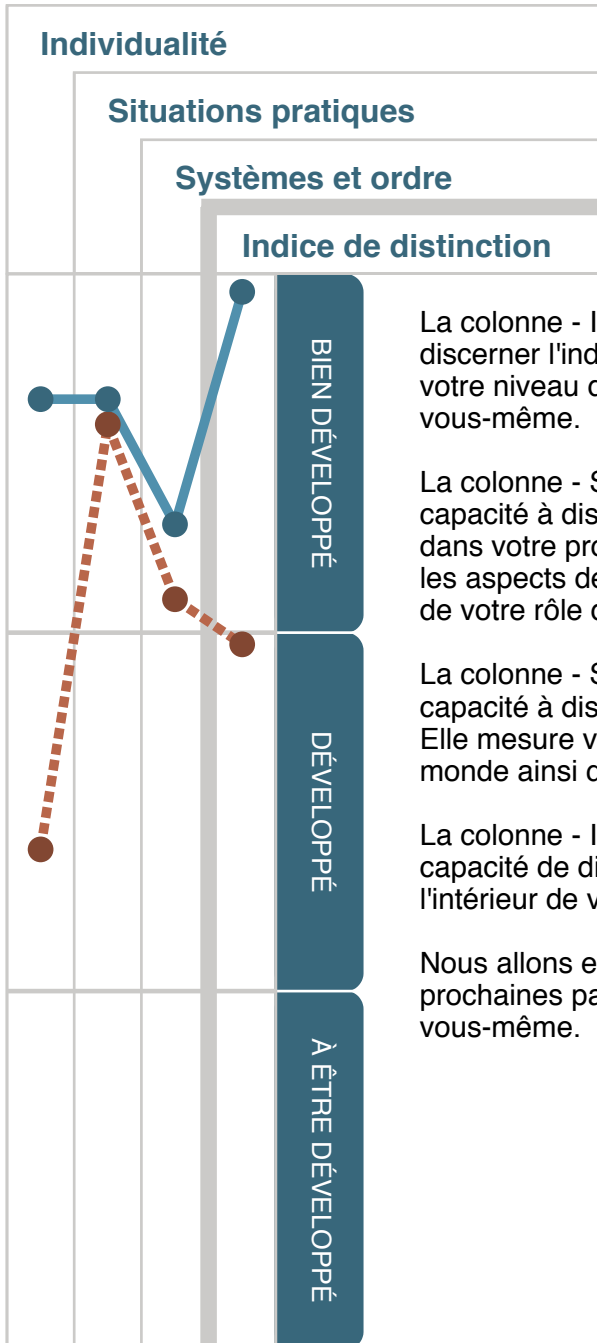
- Sommaire de la capacité de discernement - Acumen
- Caractéristiques générales de votre regard sur le monde qui l'entoure
- Caractéristiques générales de votre regard sur vous-même
- Clarté de votre conscience sur les situations et de votre performance
- Capacité de résolution de problèmes
- Indice de réaction
- Sommaire de votre performance professionnelle

Il est recommandé de lire l'intégralité de cette section avec un esprit ouvert. Chacun présente des domaines dans lesquels il peut s'améliorer. Il est conseillé d'utiliser cette section en collaboration avec votre mentor, votre coach professionnel ou votre responsable afin de progresser sur le plan à la fois personnel et professionnel.



# SOMMAIRE DE LA CAPACITÉ DE DISCERNEMENT - ACUMEN

Les différentes sections de Linda mesurent votre capacité à comprendre chacune des dimensions individuellement, ainsi que de votre capacité de différencier les éléments importants dans les situations courantes.



La colonne - Individualité - concerne le développement de votre capacité à discerner l'individualité chez les autres ainsi que de la vôtre. Elle mesure votre niveau de compréhension des autres ainsi que votre perception de vous-même.

La colonne - Situations pratiques - concerne le développement de votre capacité à discerner les valeurs des situations dans le monde extérieur et dans votre propre rôle dans la vie. Elle mesure votre compréhension de tous les aspects des situations pratiques ainsi que de votre propre compréhension de votre rôle dans la vie.

La colonne - Systèmes et ordre - porte sur le développement de votre capacité à discerner les systèmes et l'ordre dans le monde et en vous-même. Elle mesure votre compréhension des structures et de l'organisation dans le monde ainsi que de votre propre organisation et de votre orientation future.

La colonne - Indice de distinction - se rapporte au développement de votre capacité de différencier les valeurs en général dans le monde, ainsi que l'intérieur de vous-même.

Nous allons explorer ces informations plus en détail au cours des deux prochaines pages dans le - Regard sur le monde - et - Regard sur vous-même.

Le monde Vous-même

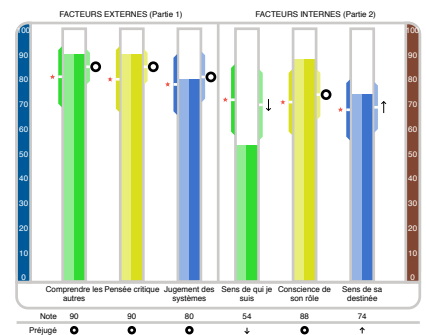




## REGARD SUR LE MONDE

Voici comment Linda voit le monde autour d'elle. Cette vue mesure sa clarté et sa compréhension des personnes, des tâches et des systèmes. Elle pourrait également être examinée en termes de sentiment, de à faire et à penser à partir d'un point de vue externe. Les énoncés ci-dessous sont basés principalement sur les 3 dimensions du côté gauche de la page d'équilibre dimensionnelle et sont dans un ordre aléatoire.

- Linda est débrouillarde et consciente du temps qu'il faudra pour faire quelque chose.
- Linda prend conscience du monde autour d'elle lorsqu'elle est complètement engagée dans un projet ou une tâche.
- Linda ignore les problèmes ou les interruptions afin de rester concentré sur ce qu'elle est en train de faire.
- Linda repose sur sa compréhension claire des autres personnes.
- Linda peut bien faire dans des positions qui impliquent de la gestion, du coaching ou du leadership avec les autres.
- Linda a besoin d'une atmosphère de collègues dévoués qui vont dans la même direction ou travaillant vers les mêmes objectifs.
- Linda a besoin de responsabilités clairement définies et une relation solide avec les personnes en autorité.
- Linda interprète des situations à partir d'un point de vue abstrait ou systématique.
- Linda est bonne à comprendre des systèmes et l'ordre dans le monde qui l'entoure.
- Linda peut bénéficier d'un environnement où les responsabilités et les décisions sont partagées, et que ses suggestions et idées soient appréciées et commentées sur une base régulière.

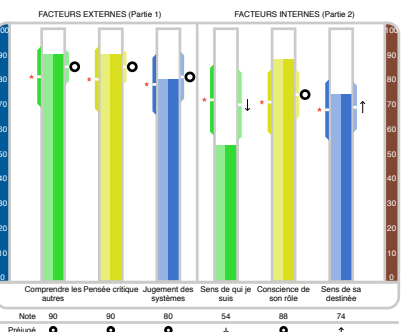




## REGARD SUR VOUS-MÊME

Voici comment Linda se voit elle-même. Cette vue mesure sa clarté et sa compréhension de d'elle-même, son rôle dans sa vie et sa direction pour l'avenir. Les dimensions intérieures sont le reflet de elle-même à partir de points de vue à la fois personnels et professionnels. Les énoncés ci-dessous sont basés principalement sur les 3 dimensions sur le côté droit de la page d'équilibre dimensionnelle et sont dans un ordre aléatoire.

- Linda a intériorisé ses rôles dans sa vie.
- Linda s'identifie fortement avec ses rôles professionnels et personnels.
- Linda a une bonne compréhension de ses rôles personnels et professionnels.
- Linda met peu l'accent sur qui elle est en tant qu'individu.
- Linda met peu l'accent sur l'appréciation d'elle-même pour qui elle est.
- Linda met moins l'accent sur qui elle est en tant qu'individu.
- Linda a développé un début d'idée d'où elle veut aller.
- Linda a une compréhension modérée des concepts qui la guident vers son avenir.
- Linda a un désir de se vivre selon ses propres standards.

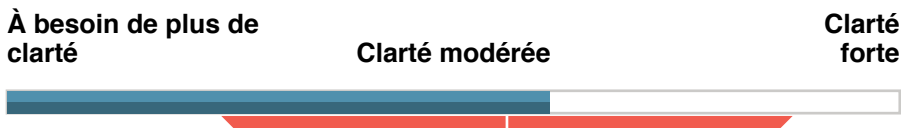




# CLARTÉ DE VOTRE CONSCIENCE SUR LES SITUATIONS ET DE VOTRE PERFORMANCE

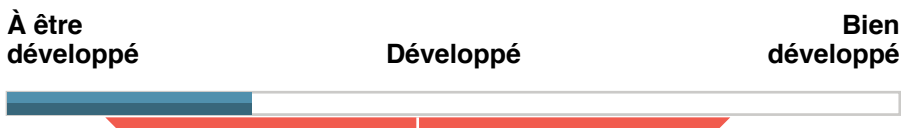
La clarté de votre conscience sur les situations et de votre performance évalue le volet à la fois interne et externe. La clarté de votre performance mesure la capacité d'une personne à voir ce qui est pertinent dans les situations, votre capacité de vous concentrer sur la compréhension et de la valeur des dimensions uniformément dans le monde extérieur et à l'intérieur de vous. La note de la conscience situationnelle est la mesure de la conscience de Linda de la réalité du monde extérieur et à l'intérieur de son propre monde.

**Clarté externe de la performance:** Le développement d'un **sens de la proportion** dans l'évaluation des situations personnelles, pratiques et théoriques dans le monde extérieur.



- Linda a légèrement une vision déformée du monde qui l'entoure, elle estime que les systèmes et la structure sont moins importants que la façon dont les choses sont faites et les gens qui les font.
- Face à une situation, Linda peut négliger les systèmes et les politiques se concentrant davantage sur les personnes ou les tâches.
- Linda manque un peu de sens de la mesure dans sa vision du monde qui l'entoure, elle manque un peu de clarté à voir l'image globale.

**Conscience des situations externes:** Le développement de votre prise de conscience de la réalité du monde qui l'entoure.



- Linda peut avoir des attentes irréalistes en ce qui concerne les personnes, les tâches et les systèmes.
- Linda peut souvent être irréaliste dans son approche sur les situations personnelles, pratiques et théoriques.
- En raison du manque de clarté dans sa vision du monde extérieur, Linda peut avoir une vision irréaliste de certaines situations.

\* 68% de la population se trouve dans la zone ombrée.



# CLARTÉ DE VOTRE CONSCIENCE SUR LES SITUATIONS ET DE VOTRE PERFORMANCE

Continué



**La clarté de votre performance intérieure:** Le développement d'un *sens de la proportion* dans l'évaluation des situations personnelles, pratiques et théoriques pour vous-même.

À besoin de plus de clarté

Clarté modérée

Clarté forte



- Linda a moins de clarté pour se comprendre comme individu unique, et dans l'ensemble manque un sens de la mesure dans son l'évaluation d'elle-même, de ses rôles et de son avenir.
- Elle manque d'objectivité sur certaines questions personnelles.
- Pour établir une vision plus équilibrée de son monde intérieur, elle peut vouloir se concentrer sur l'amélioration de sa valeur intérieure.

**Conscience de votre situation intérieure:** Le développement de la prise de conscience de votre propre réalité.

À être développé

Développé

Bien développé



- Linda peut avoir des attentes irréalistes envers elle-même, ses rôles et ses objectifs.
- Linda a besoin de développer sa clarté et sa compréhension de sa réalité.
- Linda devrait essayer d'être plus rationnel dans son approche envers elle-même.

Comment des améliorations dans ces domaines pourraient-elles apporter des bénéfices dans votre vie personnelle et professionnelle

Dans quels domaines pensez-vous que vous auriez le plus de bénéfices à les développer davantage?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

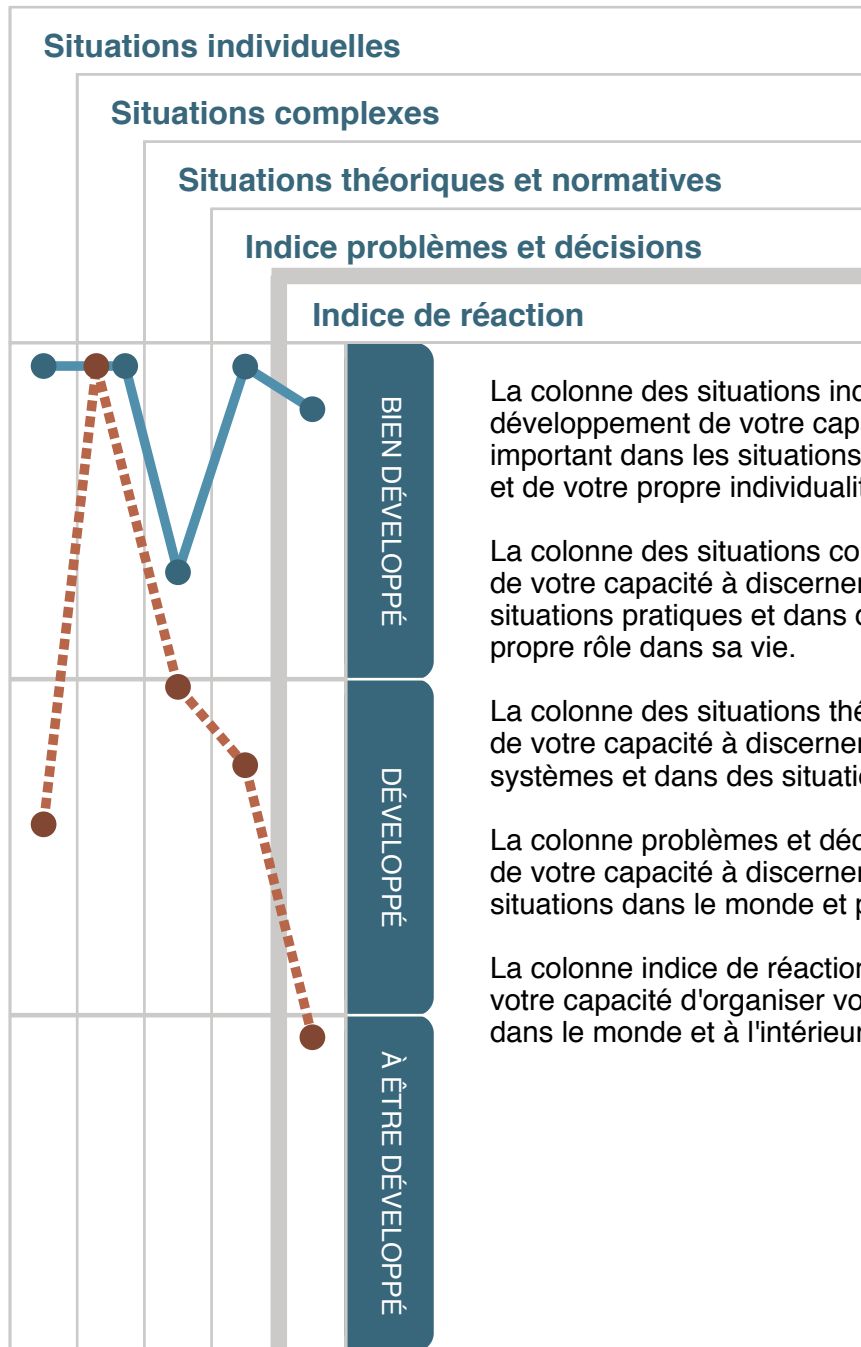
---

---

\* 68% de la population se trouve dans la zone ombrée.



# SOMMAIRE DE VOS CAPACITÉS POUR LA RÉSOLUTION DE PROBLÈMES



La colonne des situations individuelles concerne le développement de votre capacité à discerner ce qui est important dans les situations concernant l'individualité des autres et de votre propre individualité.

La colonne des situations complexes concerne le développement de votre capacité à discerner ce qui est important dans les situations pratiques et dans des situations concernant votre propre rôle dans sa vie.

La colonne des situations théorique concerne le développement de votre capacité à discerner ce qui est important dans les systèmes et dans des situations nécessitant de l'autodiscipline.

La colonne problèmes et décisions concerne le développement de votre capacité à discerner ce qui est important dans les situations dans le monde et pour vous-même.

La colonne indice de réaction porte sur le développement de votre capacité d'organiser vos réactions face à des situations dans le monde et à l'intérieur de vous-même.

Le monde Vous-même

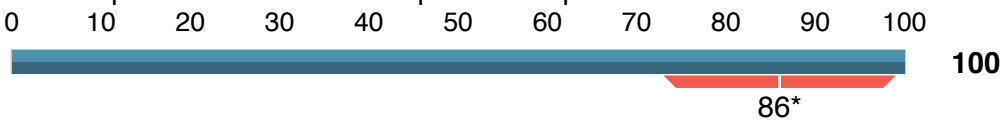




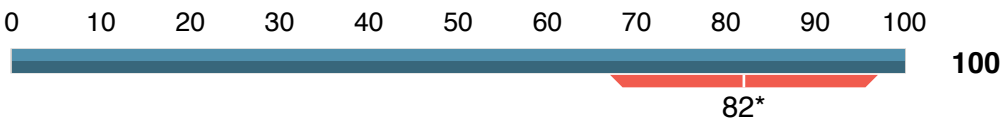
# VOTRE CAPACITÉ DE RÉOLUTION DE PROBLÈMES

Le sommaire de la résolution de problèmes de Linda identifie sa capacité à résoudre des problèmes et à se concentrer lors de moments difficiles et sa capacité de prendre des décisions équilibrées. Les niveaux de développement sont indiqués par bien développés, développés ou à être développés, ainsi que par un note.

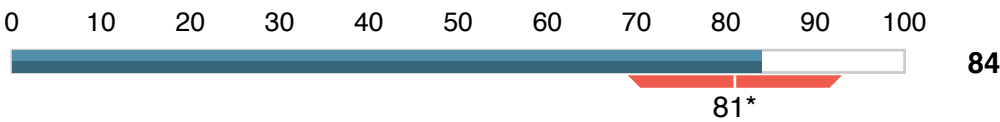
**Votre capacité à résoudre des problèmes impliquant des gens** - Votre capacité à percevoir ce qui est important au sein de ce qui est complexe dans des situations externes concernant l'individualité des autres et de votre capacité de résoudre des problèmes personnels des autres.



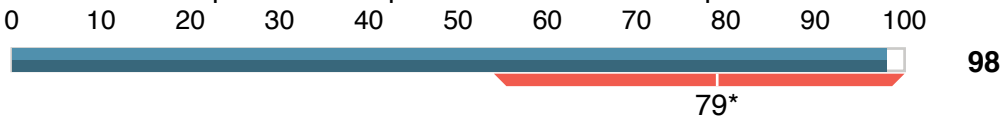
**Votre capacité de résoudre des problèmes pratiques** - Votre capacité à percevoir ce qui est important au sein du complexe dans des situations externes afin de résoudre des problèmes pratiques dans le monde extérieur.



**Votre capacité à résoudre les problèmes théoriques** - Votre capacité à percevoir ce qui est important au sein du complexe dans des situations ou des systèmes extérieurs en vue de résoudre les problèmes théoriques dans le monde extérieur.



**Votre capacité de résolution de problèmes et de prise de décision dans le monde extérieur** - Votre capacité de percevoir toutes les informations pertinentes dans les situations complexes pour réussir les tâches à accomplir et afin de prendre les décisions importantes.



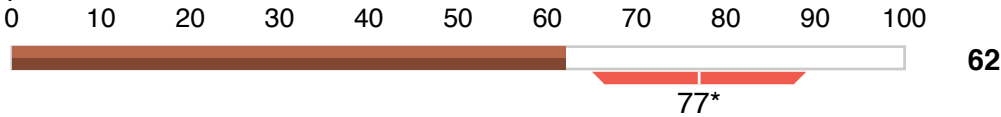
\* 68% de la population se trouve dans la zone ombrée.



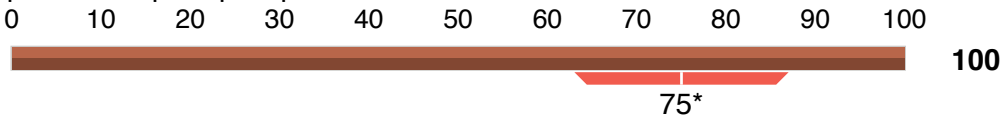


## VOTRE CAPACITÉ DE RÉOLUTION DE PROBLÈMES *Continué*

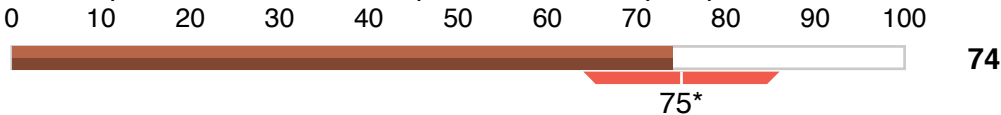
**Votre capacité à résoudre des problèmes internes** - Votre capacité à percevoir ce qui est important au sein du complexe dans des situations qui préoccupent votre propre individualité afin de résoudre vos propres problèmes.



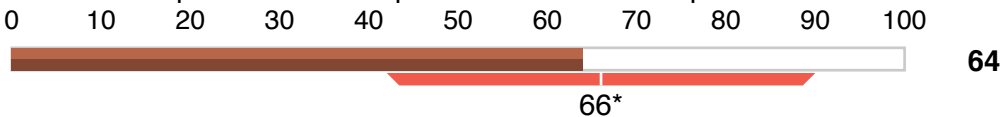
**Votre capacité de résoudre les problèmes concernant votre propre rôle** - Votre capacité à percevoir ce qui est important au sein du complexe dans des situations qui concernent votre rôle afin de résoudre les problèmes pratiques personnelles.



**Votre capacité de résoudre les problèmes en ce qui concerne l'avenir d'une autre personne** - Votre capacité à percevoir ce qui est important au sein du complexe avec les problèmes qui nécessitent de l'autodiscipline et de la capacité de résoudre des problèmes théoriques personnels.



**Votre capacité de résoudre des problèmes et de prendre des décisions pour vous-même** - Votre capacité à percevoir ce qui est important au sein du complexe à l'intérieur de vous-même, afin de résoudre les problèmes et de prendre des décisions personnelles.




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

\* 68% de la population se trouve dans la zone ombrée.



# INDICE DE RÉACTION

L'indice de réaction est déterminé en regardant le contrôle externe et interne de Linda. La combinaison de cette information permettra d'identifier sa capacité d'avoir une réponse appropriée dans des situations difficiles. Les niveaux de développement seront indiqués par bien développé, développé ou à être développé.

**Contrôle externe:** Votre capacité à apparaître comme rationnel et en contrôle en cas de problèmes ou de crises.

<b>À être développé</b>	<b>Développé</b>	<b>Bien développé</b>
-----------------------------	------------------	---------------------------



- Elle montre de la discipline et de l'organisation lors de ses réactions en situation de conflits portant principalement sur les problèmes impliquant d'autres personnes.
- Sa capacité d'organiser et de contrôler ses réactions lorsqu'elle est confrontée à des problèmes externes est bien développée.
- Elle montre de la discipline et de l'organisation lors de ses réactions en situation de conflits, portant principalement sur les problèmes impliquant des systèmes et des théories.
- Elle montre de la discipline et de l'organisation lors de ses réactions en situation de conflits, portant principalement sur les problèmes liés à des situations pratiques.

**Contrôle interne:** Votre capacité de rester conscient et en contrôle de vous-même lors de circonstances difficiles et de pouvoir y répondre rationnellement.

<b>À être développé</b>	<b>Développé</b>	<b>Bien développé</b>
-----------------------------	------------------	---------------------------



- Elle montre un manque de discipline et d'organisation lors de ses réactions en situation de conflits, portant principalement sur les problèmes impliquant sa propre individualité.
- Sa capacité d'organiser et de discipliner ses réactions lorsqu'ils sont confrontés à des problèmes avec elle-même, a besoin d'être développée.
- Elle montre un manque de discipline et d'organisation lors de ses réactions en situation de conflits, portant principalement sur les problèmes impliquant son autodiscipline.
- Elle montre un manque de discipline et d'organisation lors de ses réactions en situation de conflits, portant principalement sur les problèmes impliquant ses rôles dans sa vie.

\* 68% de la population se trouve dans la zone ombrée.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

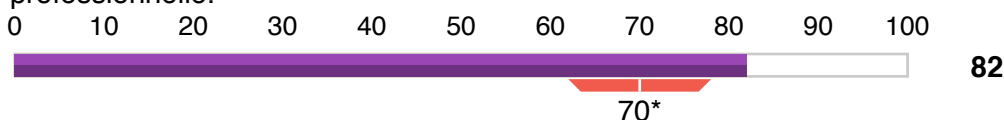
---



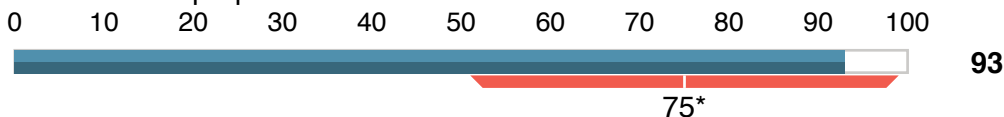
## SOMMAIRE DE VOTRE PERFORMANCE PROFESSIONNELLE

Le sommaire de la performance professionnelle permettra d'identifier la capacité de Linda à résoudre des problèmes et de se concentrer dans des moments difficiles et sa capacité de prendre des décisions équilibrées. Les niveaux de développement seront indiqués par une note pour la prise de décision équilibrée, le contrôle externe et interne ainsi que par de bien développé, développé et à être développé pour l'indice d'attitude.

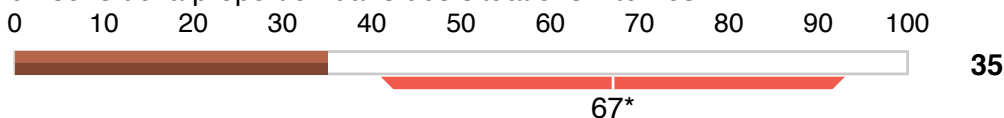
**Équilibre la prise de décision** - Votre capacité à prendre des décisions toujours judicieuses et opportunes dans sa vie personnelle et professionnelle.



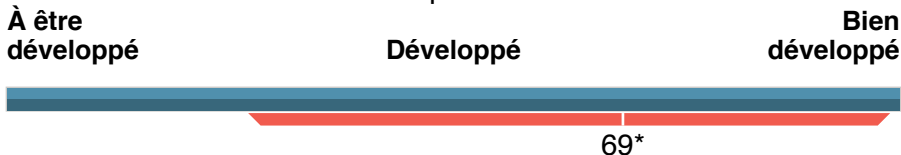
**Indice de concentration externe** - Votre capacité à se concentrer avec un sens de la proportion dans des situations externes.



**Indice de concentration interne** - Votre capacité à vous concentrer avec un sens de la proportion dans des situations internes.



**Indice de l'attitude:** L'indice de l'attitude Index montre la direction de votre attitude, positive ou négative, envers le monde qui l'entoure. Il est le résultat de votre surévaluation ou de votre sous-évaluation des déclarations contenues dans le questionnaire.



■ - Externe ■ - Interne ■ - Externe et interne combinés

### Vos descripteurs généraux de l'indice de l'attitude

- Positive, encourageante, optimiste
- Dynamique, vive, énergique
- Approuvante, favorable
- Appréciante, reconnaissante, remerciante

\* 68% de la population se trouve dans la zone ombrée.



# SOMMAIRE DE VOTRE PERFORMANCE PROFESSIONNELLE Continué

- Ouverte d'esprit, accessible, flexible



---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

\* 68% de la population se trouve dans la zone ombrée.

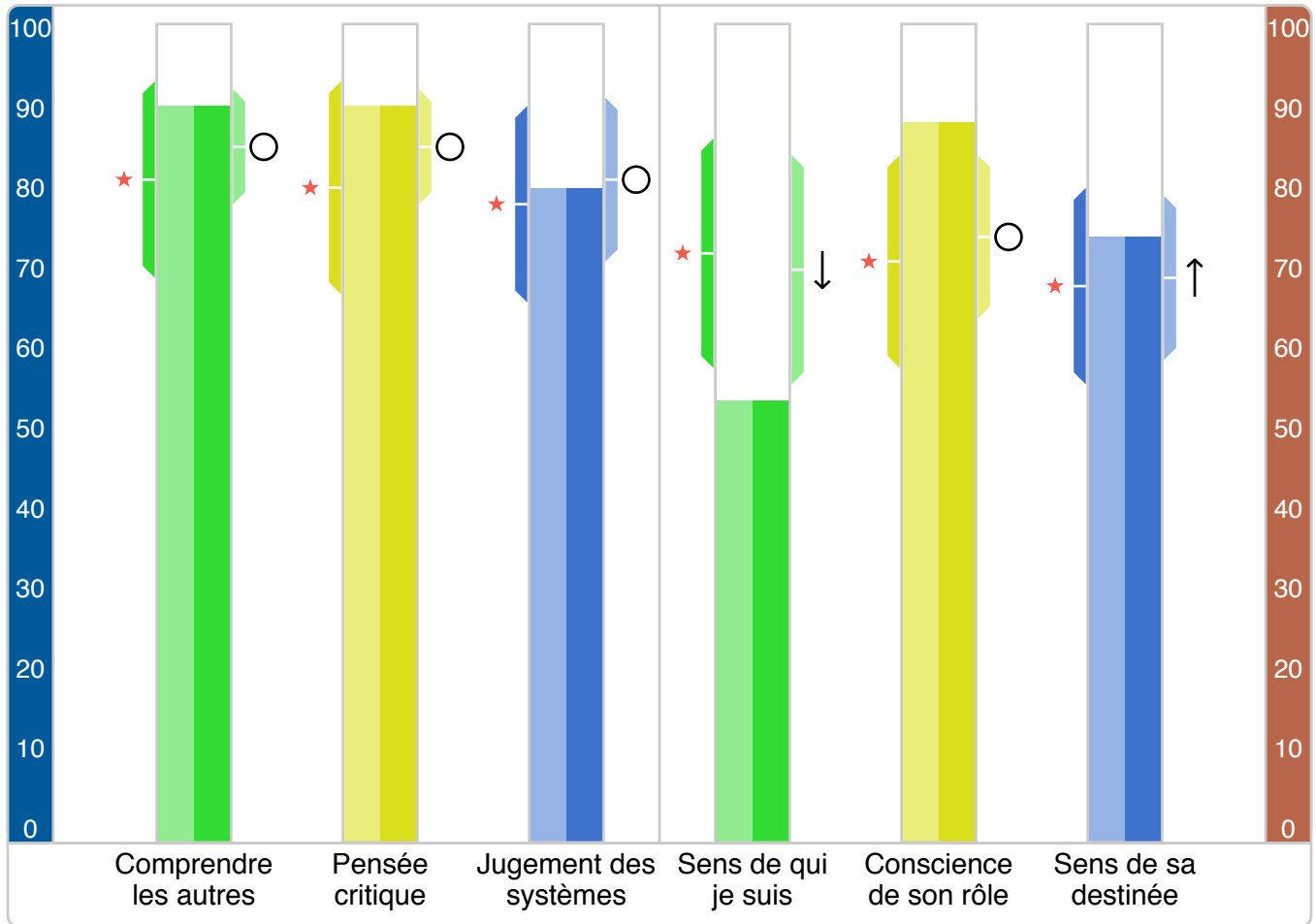


# ÉQUILIBRE DIMENSIONNEL

- ★ Moyenne de la population
- ↑ Surévaluation
- Évaluation neutre
- ↓ Sous-évaluation

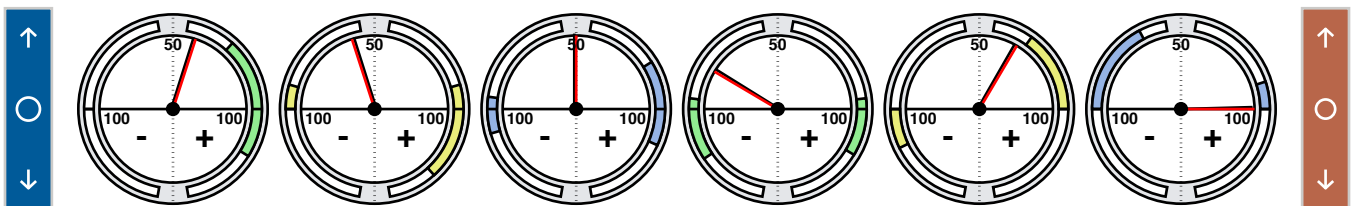
## FACTEURS EXTERNES (Partie 1)

## FACTEURS INTERNES (Partie 2)



Note 90 90 80 54 88 74

Préjugé ○ ○ ○ ↓ ○ ↑



Rev: 0.96-0.81